



REPUBLIKA HRVATSKA
Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske

**OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI, TESTIRANJE KANDIDATA/KINJA I
IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA/KINJA ZA TESTIRANJE**

KLASA: 112-01/23-03/04
URBROJ: 50442/14-23-02

Za službeničko radno mjesto I. vrste – stručni/a suradnik/ca – 1 (jedan/na) izvršitelj/ica, temeljem Javnog natječaja za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme, KLASA: 112-01/23-03/04, URBROJ: 50442/14-23-01 od 18. prosinca 2023. godine, objavljenog u „Narodnim novinama“, broj 153, od dana 20. prosinca 2023. godine.

1. Stručni/a suradnik/ca – 1 (jedan/na) izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad u trajanju od 3 mjeseca (radno mjesto pod rednim brojem 4. Pravilnika o unutarnjem redu Ureda za ravnopravnost spolova, KLASA: 022-03/16-01/01, URBROJ: 50442/01-16-06 od 1. travnja 2016. godine)

Opis poslova (temeljem Pravilnika o unutarnjem redu):

- proučavanje i stručna obrada složenijih pitanja i problema iz područja ravnopravnosti spolova i izrada odgovarajućih prijedloga,
- suradnja u izradi zakonskih prijedloga i drugih propisa,
- obavljanje odgovarajućih stručnih poslova vezanih uz financijsko-planske i računovodstvene poslove i praćenje obračuna poslovanja,
- informiranje, odnosi s javnošću i izdavačka djelatnost te
- obavljanje ostalih odgovarajućih stručnih, općih i tehničkih poslova koje mu/joj povjeri ravnateljica Ureda

Podaci o plaći:

Plaću radnog mjesta državnog službenika, čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijent složenosti poslova službeničkog radnog mjesta iz javnog natječaja, utvrđen je člankom 3. stavkom 1. podstavku a) točka 14. Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi ("Narodne novine", broj 37/01, 38/01, 71/01, 89/01, 112/01, 07/02, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 02/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18, 73/19, 63/21 i 13/22, 139/22, 26/23 i 87/23 i dalje u tekstu: Uredba) te iznosi 1,164.

Sadržaj i način testiranja:

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata/kinja te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima/kinjama.

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja za radno mjesto pod rednim brojem 1. sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta. U prvu fazu upućuju se kandidati/kinje koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Provjera znanja se obavlja pisanim putem.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati/kinja koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 15 kandidata/kinja. Ako je u prvoj fazi zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati/kinje koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Sve osobe koje dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja engleskog jezika i znanja rada na računalu.

Testiranje znanja engleskog jezika provest će se pisanom provjerom znanja.

Testiranje znanja rada na računalu provest će se pisanom provjerom znanja.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata/kinja, a ako je u drugoj fazi zadovoljilo manje od 10 kandidata/kinja, na intervju će se pozvati svi kandidati/kinje koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Svi kandidati/kinje koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na intervju. Komisija u razgovoru s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati intervjuja vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova. Nakon provedenog intervjuja Komisija utvrđuje rang-listu kandidata/kinja prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

PRAVNI IZVORI ZA PROVJERU ZNANJA:

I. faza testiranja

Pitanja kojima se provjerava znanje potrebno za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan javni natječaj temelje se na sljedećim izvorima:

1. Ustav Republike Hrvatske (NN 56/90, 135/97, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14)
<https://www.sabor.hr/hr/o-saboru/vazniji-propisi/ustav-republike-hrvatske-narodne-novine-broj-561990-1351997-81998-1132000>
2. Zakon o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17)
<https://bit.ly/3ouKL52>
<https://ravnopravnost.gov.hr/institucionalni-mehanizmi-1639/1639>
3. Zakon o zaštiti od nasilja u obitelji (NN 70/17, 126/19, 84/21, 114/22)
<https://www.zakon.hr/z/81/Zakon-o-za%C5%A1titi-od-nasilja-u-obitelji>
https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2017_07_70_1660.html
https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2019_12_126_2531.html

- https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2021_07_84_1559.html
https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2022_10_114_1717.html
3. Zakon o suzbijanju diskriminacije (NN 85/08, 112/12)
<https://www.zakon.hr/z/490/Zakon-o-suzbijanju-diskriminacije>
https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2008_07_85_2728.html
https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_10_112_2430.html
 4. Protokol o postupanju u slučaju seksualnog nasilja
<https://ravnopravnost.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Protokol%200923%20final.pdf>
 5. Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine
<https://ravnopravnost.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/NPRS%202027%20APRS%202024//Nacionalni%20plan%20za%20ravnopravnost%20spolova,%20za%20razdoblje%20do%202027..pdf>
 6. Nacionalni plan za suzbijanje seksualnog nasilja i seksualnog uznemiravanja za razdoblje do 2027.
 7. Europska komisija - Unija ravnopravnosti:
Strategija za rodnu ravnopravnost 2020.-2025.
<https://bit.ly/3itc0Ji>
 8. Konvencija Vijeća Europe o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji
<https://bit.ly/3AfIBZc>
 9. UN Konvencija o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena
<https://bit.ly/3mptrLZ>
 10. Internetske stranice Ureda za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske
<https://ravnopravnost.gov.hr/>

II. faza testiranja

Znanje rada na računalu

- znanje rada u MS Office i Windows okruženju;
- rad s računalom općenito.

Znanje engleskog jezika

Provjera poznavanja gramatike i pravopisa, stručne terminologije, načina izražavanja i konverzacijskih vještina.

Vrijeme i mjesto održavanja testiranja i intervjua bit će objavljeni na internetskoj stranici Ureda za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske www.ravnopravnost.gov.hr 5 (pet) dana prije svake od navedenih faza provjere znanja, sposobnosti i vještina.

Ured za ravnopravnost spolova
Vlade Republike Hrvatske

RAVNATELJICA
Helena Štimac Radin

